



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....“ชมรม STRONG”.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๙๘/๑ หมู่ที่ ๑๘ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางรัตนากร พลโพธิ์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ.....โทรศัพท์.....๐๙๔๓๑๐๗๙๙๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....CPDHO00377@gmail.com.....LINE ID :.....dodfifk.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ	๔ คน	๑๙ คน	๓๔ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย	๑.๑โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น กิจกรรม : ประชุม/อบรม ให้ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของ สสอ.บ้านแฮด ๑.๒ โครงการส่งเสริมกิจกรรม “ทานศีล ภาวนา” กิจกรรมที่ ๑ : รมณรงค์ปลูกจิตสำนึก จิต	เจ้าหน้าที่ สสอ.ชุมแพ จำนวน ๔ คน	บุคลากร มี ความรู้ ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตนด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม โดย นำคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และนำ หลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี	-	งานบริหารงานทั่วไป สสอ.ชุมแพ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	อาสา ในวันสำคัญต่างๆ ของพระมหา กษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุก พระองค์ และวันสำคัญทางพุทธศาสนา กิจกรรมที่ ๒ : สวดมนต์ไหว้พระ ทำบุญตัก บาตร วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา		วัฒนธรรมไทยที่ ดีงามมาเป็น หลักคิดและ พัฒนา						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑. โครงการอบรมส่งเสริมระบบการจัดการ การเรียนรู้ และพัฒนาระบบ กลไกการ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรม : จัดอบรมเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอชุมแพ	เจ้าหน้าที่ สสอ.ชุมแพ จำนวน ๔ คน	บุ ค ล า กร มี ความรู้ ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตนด้าน คุณธรรมและ จ ริ ย ธ ร ร ม ครอบคลุมด้าน ก ฎ ห ม า ย มา ต ร ก า ร นโยบาย	-	งานบริหารงานทั่วไป สสอ.ชุมแพ		✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๑. โครงการอบรมพัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วน อื่น ๆ กิจกรรม : อบรม	๑. จนท.สสอ.๔ ๗ คน ๒. เครือ ข่า ย รพ.สต. ๑๙ คน ๓. อ ส ม . ๓๔ คน	เครือข่ายมีความ เข้มแข็ง และให้ ความร่วมมือดี ยิ่งขึ้น	-	งานบริหารงานทั่วไป สสอ.ชุมแพ			✓	
	๑. โครงการการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมซึ่ง เป็นข้อตกลงที่ยอมรับร่วมกันภายในหน่วยงาน กิจกรรม : ประชุมจัดทำข้อกำหนดร่วมกัน	จนท.สสอ. ๔ คน	จ น ท . มี ข้อกำหนด และ ปฏิบัติร่วมกัน อ ย่ า ง มี ประสิทธิภาพ	-	งานบริหารงานทั่วไป สสอ.ชุมแพ	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๔.....คน	๓๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓๔.....แห่ง	๓๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๔.....แห่ง๓๔.....คน	๓๔.....แห่ง๓๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๙.....แห่ง๓๔.....คน	๑๙.....แห่ง๓๔.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมเสมอ
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่๒(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๓. เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ

ลงชื่อ

(นางรัตนกร พลโพธิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสมหมาย ชาน้อย)

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙